



НОВОСТИ ОДНОЙ СТРОКОЙ

# АКЦИЯ!

01.04-30.06.2015г

## SAFE-TEC

### СТРАХОВОЧНАЯ ПРИВЯЗЬ ХТ11

ГОСТ Р EN 358-2008  
ГОСТ Р EN 813-2008  
ГОСТ Р EN 361-2008

M-XL вес 1660 г  
XXL вес 1760 г



Элемент крепления на спине



Регулировочные пряжки



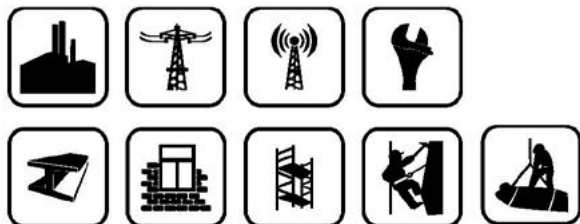
Элемент крепления на груди



Элемент крепления для работы в положении сидя



Элемент крепления для рабочего позиционирования на пояском ремне



## НОВОСТИ КОМПАНИИ

- АКЦИЯ!
- НОВЫЙ КАТАЛОГ «СТАЦИОНАРНЫЕ СИСТЕМЫ И АНКЕРНЫЕ ТОЧКИ»

## НОВОСТИ РЫНКА

- КУЛЬТУРНЫЙ - ЗНАЧИТ ГРАМОТНЫЙ: МОТ ОБЪЯВИЛА ТЕМУ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА В 2015 ГОДУ
- УТОЧНЕН ПОРЯДОК ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)
- ОПРЕДЕЛЕН ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ СТАНДАРТОВ И СВОДОВ ПРАВИЛ, ТРЕБОВАНИЯ КОТОРЫХ ДОЛЖНЫ СОБЛЮДАТЬСЯ ПРИ ПРОЕКТИРОВАНИИ, СТРОИТЕЛЬСТВЕ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБЪЕКТОВ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА
- ОПРЕДЕЛЕНА СПЕЦИФИКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ ПОВЫШЕННОГО ДАВЛЕНИЯ ГАЗОВОЙ И ВОЗДУШНОЙ СРЕДЫ
- ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА МОЖЕТ СТАТЬ ЕЖЕГОДНОЙ
- В РОССИИ НА ОХРАНУ ТРУДА ОДНОГО РАБОТНИКА ТРАТЯТ ПОЧТИ 6 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ
- В ПРОШЛОМ ГОДУ КУРСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОШТРАФОВАЛИ НА 1,5 МЛН. РУБЛЕЙ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА
- ШТРАФЫ ЗА НАРУШЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА. УЖЕСТОЧЕНИЕ САНКЦИЙ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

## ОБЗОР НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ





## НОВОСТИ РЫНКА

### КУЛЬТУРНЫЙ - ЗНАЧИТ ГРАМОТНЫЙ: МОТ ОБЪЯВИЛА ТЕМУ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА В 2015 ГОДУ

Тема Всемирного дня охраны труда в этом году звучит так: «Участвуйте в формировании культуры профилактики в охране труда» («JOIN IN BUILDING AN OSH PREVENTIVE CULTURE»).

О культуре в области охраны труда сказано не мало, именно от нее в большей мере зависит положение дел в области безопасности труда на отдельно взятом предприятии и по стране в целом. На локальном уровне — это система управления охраной труда в стенах производства, на территориальном — на уровне области и региона. В масштабах целой страны культура охраны труда занимает самое значительное и твердое место в качестве национального законодательства и программ. Так или иначе, а культура — это залог грамотности, в том числе и в области норм и требований безопасности и охраны труда, и цель каждого работника поддерживать свою грамотность на высшем уровне, а работодателя всячески этому способствовать и создавать все условия, чтобы работники были профессионалами своего дела.

[Полный текст статьи](#)

### УТОЧНЕН ПОРЯДОК ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)

Приказом Минтруда России от 12.01.2015 № 2н внесены изменения в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н.

Установлено, в частности, следующее:

- РАБОТОДАТЕЛИ ВПРАВЕ ВЕСТИ КАРТОЧКИ УЧЕТА ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СИЗ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ С ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ПЕРСОНИФИКАЦИЕЙ РАБОТНИКА;
- ЗАКРЕПЛЕНО ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЯ ОРГАНИЗОВАТЬ ВЫДАЧУ СИЗ И ИХ СМЕННЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ПРОСТОЙ КОНСТРУКЦИИ, НЕ ТРЕБУЮЩИХ ПРОВЕДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИНСТРУКТАЖА, ПОСРЕДСТВОМ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ ВЫДАЧИ. ПРИ ЭТОМ ТРЕБУЕТСЯ ПЕРСОНИФИКАЦИЯ РАБОТНИКА И АВТОМАТИЧЕСКОЕ ЗАПОЛНЕНИЕ ДАННЫХ О ВЫДАННЫХ СИЗ В ЭЛЕКТРОННУЮ ФОРМУ КАРТОЧКИ УЧЕТА ВЫДАЧИ СИЗ;
- РАБОТНИКИ СТОРОННИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЦЕХАХ И УЧАСТКАХ, ГДЕ ИМЕЮТСЯ ВРЕДНЫЕ ИЛИ ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ МОГУТ НА НИХ ВОЗДЕЙСТВОВАТЬ, ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОБЕСПЕЧЕНЫ СВОИМ РАБОТОДАТЕЛЕМ СИЗ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ПРОФЕССИЙ ОРГАНИЗАЦИИ, В КОТОРУЮ ИХ НАПРАВЛЯЮТ;
- ОЗНАКОМЛЕНИЕ РАБОТНИКА С ПРАВИЛАМИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИЗ И С СООТВЕТСТВУЮЩИМИ ЕГО ПРОФЕССИИ И ДОЛЖНОСТИ ТИПОВЫМИ НОРМАМИ ИХ ВЫДАЧИ ПРОВОДИТСЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА, А НЕ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, КАК ЭТО БЫЛО УСТАНОВЛЕНО РАНЕЕ.

[Полный текст статьи](#)

### ОПРЕДЕЛЕН ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ СТАНДАРТОВ И СВОДОВ ПРАВИЛ, ТРЕБОВАНИЯ КОТОРЫХ ДОЛЖНЫ СОБЛЮДАТЬСЯ ПРИ ПРОЕКТИРОВАНИИ, СТРОИТЕЛЬСТВЕ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБЪЕКТОВ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Приказом Минстроя России от 27.02.2015 № 138/пр утверждены Методические рекомендации по применению перечня национальных стандартов и сводов правил (частей таких стандартов и сводов правил), в результате применения которых на обязательной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений», утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2014 № 1521.



Методические рекомендации определяют порядок применения перечня национальных стандартов и сводов правил при выполнении инженерных изысканий, осуществлении архитектурно-строительного проектирования, строительстве, проведении экспертизы инженерных изысканий, проектной документации, осуществлении государственного строительного надзора, а также надзора на стадии эксплуатации объектов капитального строительства.

Со дня вступления в силу перечня (с 1 июля 2015 года) не включенные в перечень документы в области стандартизации, содержащие требования к зданиям и сооружениям (входящим в их состав сетям инженерно-технического обеспечения и системам инженерно-технического обеспечения), а также связанным со зданиями и с сооружениями процессам проектирования (включая изыскания), строительства, монтажа, наладки, эксплуатации и утилизации (сноса), применяются на добровольной основе.

[Полный текст статьи](#)

## **ОПРЕДЕЛЕНА СПЕЦИФИКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ ПОВЫШЕННОГО ДАВЛЕНИЯ ГАЗОВОЙ И ВОЗДУШНОЙ СРЕДЫ**

Приказом Минтруда России от 19.02.2015 № 102н утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной средью

Положения Особенности распространяются на рабочие места работников, выполняющих работы в барокамерах, в том числе медицинских работников, осуществляющих медицинское обеспечение водолазных работ (водолажных спусков), но не распространяются на рабочие места работников, непосредственно осуществляющих работы внутри кессонов.

Отнесение условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляется в соответствии утвержденным приложением.

[Полный текст статьи](#)

## **ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА МОЖЕТ СТАТЬ ЕЖЕГОДНОЙ**

Первая Всероссийская неделя охраны труда, которая в 2015 году пройдет в Сочи с 13 по 17 апреля, в дальнейшем может стать ежегодным мероприятием, об этом на брифинге по итогам заседания Оргкомитета Недели рассказал первый заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Сергей Вельямкин.

Основной целью Недели охраны труда станет обсуждение путей улучшения условий труда для работающих россиян. По словам замминистра, сейчас 22 миллиона человек (треть работающих в России), трудятся во вредных и опасных условиях, что требует принятия мер по улучшению ситуации. Однако, по его мнению, введение в действие закона о специальной оценке условий труда уже дало определенный результат. Если в 2013 году от несчастных случаев на производстве в России погибли 2757 человек, то в 2014 году — 2023 работника. Количество производственных травм также сократилось с 9216 в 2013 году до 7654 в 2014 году.

[Полный текст статьи](#)

## **В РОССИИ НА ОХРАНУ ТРУДА ОДНОГО РАБОТНИКА ТРАТЯТ ПОЧТИ 6 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ**

Российские предприятия за пять лет увеличили затраты на средства индивидуальной защиты одного работника в два раза - до 5967 рублей, заявил на прошедшей в Республике Саха (Якутия) конференции «Актуальные вопросы охраны труда и пути их решения» генеральный директор Ассоциации СИЗ Игорь Рогожин. В ассоциацию входят 90 организаций, 9 институтов, которые занимаются охраной труда, 2 центра охраны труда и 79 предприятий, которые изготавливают и поставляют средства индивидуальной защиты. Игорь Рогожин рассказал на конференции о положении рынка средств индивидуальной защиты (СИЗ) в России.



По словам генерального директора ассоциации СИЗ, с каждым годом увеличивается число специалистов, работающих во вредных условиях труда. По данным Росстата, численность экономически активного населения РФ составляет 75,4 млн человек, из них 24 млн человек работают на предприятиях с вредными условиями труда. Из общего числа работающих в опасных и вредных работах 25% работают в нефтегазовой отрасли, далее идет металлургическая промышленность и энергетика. Последние пять лет на предприятиях с опасными и вредными условиями труда расходы на СИЗ для одного работника увеличились в два раза и составили 5976 рублей.

Игорь Рогожин отметил, что расходы эти меньше, чем в европейских странах. В Европе предприятия тратят на СИЗ в среднем 700 евро.

[Полный текст статьи](#)

## В ПРОШЛОМ ГОДУ КУРСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОШТРАФОВАЛИ НА 1,5 МЛН. РУБЛЕЙ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА

На прошлой неделе в Курской области состоялось заседание комиссии по охране труда, в ходе которого обсудили финансовое обеспечение мероприятий по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний на предприятиях малого бизнеса.

В 2014 году Курским региональным отделением Фонда социального страхования на финансирование данных мероприятий было выделено более 50 миллионов рублей. Эти средства тратятся на проведение специальной оценки условий труда, обучение охране труда, медосмотры, приобретение средств индивидуальной защиты. Результатом этой работы стало значительное снижение производственного травматизма и профзаболеваний.

По информации пресс-службы областной администрации, малыми предприятиями на профилактические мероприятия в 2014 году потрачено более 5,5 миллиона рублей. За получением средств в ФСС обратились 88 курских организаций.

В регионе принимаются исчерпывающие меры, направленные на предупреждение подобных трагедий. В прошедшем году Госинспекцией труда проведено более 700 проверок, выдано более 700 предписаний на устранение нарушений, наложено штрафов на сумму более 1,5 миллиона рублей.

Отметим, что с нынешнего года требования к работодателям за нарушение законодательства по охране труда значительно ужесточены.

[Полный текст статьи](#)

## ШТРАФЫ ЗА НАРУШЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА. УЖЕСТОЧЕНИЕ САНКЦИЙ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Напомним, что с 1 января 2015 года существенно изменилась ответственность за нарушения трудового законодательства и законодательства об охране труда.

Нарушение	Статья КоАП РФ	Мера наказания
Нарушение законодательства о труде и об охране труда	5.27	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 рублей;</li> <li>• на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 1 000 до 5 000 рублей;</li> <li>• на юридических лиц — от 30 000 до 50 000 рублей.</li> </ul>



Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)	5.27	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на граждан в размере от 3 000 до 5 000 рублей;</li> <li>• на должностных лиц — от 10 000 до 20 000 рублей.</li> </ul>
Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем	5.27	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей;</li> <li>• на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 5 000 до 10 000 рублей;</li> <li>• на юридических лиц — от 50 000 до 100 000 рублей</li> </ul>
Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	5.27	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;</li> <li>• на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 10 000 до 20 000 рублей;</li> <li>• на юридических лиц — от 50 000 до 70 000 рублей</li> </ul>
Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	5.27	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на граждан в размере 5 тысяч рублей;</li> <li>• на должностных лиц — дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;</li> <li>• на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 30 000 до 40 000 рублей;</li> <li>• на юридических лиц — от 100 000 до 200 000 рублей.</li> </ul>
Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 — 4 настоящей статьи	5.27.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на должностных лиц в размере от 2 000 до 5 000 рублей;</li> <li>• на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 2 000 до 5 000 рублей;</li> <li>• на юридических лиц — от 50 000 до 80 000 рублей.</li> </ul>
Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение	5.27.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей;</li> <li>• на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 5 000 до 10 000 рублей;</li> <li>• на юридических лиц от 60 000 до 80 000 рублей</li> </ul>
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	5.27.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на должностных лиц в размере от 15 000 до 25 000 рублей;</li> <li>• на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 15 000 до 25 000 тысяч рублей;</li> <li>• на юридических лиц — от 110 000 до 130 000 рублей.</li> </ul>
Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	5.27.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей;</li> <li>• на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 20 000 до 30 000 рублей;</li> <li>• на юридических лиц — от 130 000 до 150 000 рублей.</li> </ul>
Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 — 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	5.27.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на должностных лиц в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;</li> <li>• на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;</li> <li>• на юридических лиц — от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.</li> </ul>





Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	19.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на должностных лиц в размере от 30 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;</li> <li>• на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 30 000 до 50 000 рублей;</li> <li>• на юридических лиц — от 100 000 до 200 000 рублей.</li> </ul>
---	------	---

Меры административных наказаний, связанные с уклонением работодателя от участия в коллективных переговорах, не изменились. Статьи Уголовного Кодекса РФ, касающиеся нарушений требований охраны труда, остались также без изменений с 01.01.2014.

Нарушение	Мера наказания
Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.	Штраф в размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательными работами на срок от 180 до 240 часов, либо исправительными работами на срок до 2 лет, либо принудительными работами на срок до 1 года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 или без такового
Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека	Принудительные работы на срок до 4 лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц	Наказывается принудительными работами на срок до 5 лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

[Полный текст статьи](#)

## ОБЗОР НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

### В Краснодаре строитель сорвался с шестого этажа многоквартирного дома

23 марта в Краснодаре 21-летний рабочий сорвался с шестого этажа строящегося многоквартирного дома на стройплощадке по улице Совхозной, 1. На «скорой» его доставили в Краснодарскую краевую клиническую больницу №2. Через несколько часов он скончался от полученных травм. В настоящее время по факту инцидента проводится проверка.

[Подробнее](#)

### В Иркутске рабочий сорвался с 9 этажа стройки

23 марта на одной из строек Иркутска произошел несчастный случай, в результате которого погиб рабочий. Мужчина сорвался с высоты девятого этажа. Как сообщается, здание состоит из нескольких близкорасположенных секций. Рабочий попытался перепрыгнуть из одной такой секции в другую, чтобы сэкономить время на спуск и подъем. В результате падения мужчина умер.

[Подробнее](#)



## **Красноярский рабочий сорвался с 12 этажа при выполнении отделочных работ**

24 марта в результате несчастного случая погиб молодой житель Красноярска, выполнявший отделочные работы в одной из строящихся в Красноярске многоэтажек. Мужчина упал с высоты 12 этажа и погиб на месте. На вид погибшему около 35 лет, его личность сейчас пытаются установить сотрудники правоохранительных органов. Идёт опрос свидетелей, назначен ряд экспертиз.

[Подробнее](#)

## **В Калининграде мужчина упал со строительного крана**

16 марта калининградец погиб на стройке дома на улице Красной, упав со стрелы башенного крана. На опасную высоту он залез без страховки. Есть видеозапись, на которой видно, как 30-летний житель Полесского района взбирается на башенный кран, установленный на стройплощадке, проходит несколько шагов по стреле крана, затем срывается и падает. В последний момент он пытается ухватиться руками за кран, но неудачно. Не сумев удержаться, пострадавший падает с высоты десятого этажа на землю. Через некоторое время, не приходя в сознание, мужчина умер.

[Источник](#)

## **В Петербурге на стройке с высоты упал мигрант, убиравший мусор**

17 марта в Санкт-Петербурге погиб 39-летнего гражданина Узбекистана у строящегося дома. Несчастный случай произошел в понедельник днем у строящегося дома №15 по Большеохтинскому проспекту. Мужчина убирал мусор на одном из недостроенных этажей и сорвался вниз. От полученных травм мужчина погиб на месте.

[Подробнее](#)

## **В Прикамье на стройке погиб рабочий**

18 марта произошел несчастный случай в городе Губаха, молодой мужчина сорвался с третьего этажа строящегося дома, медикам не удалось его спасти. При выполнении работ по возведению многоэтажного дома, 34-летний рабочий оступился и сорвался с третьего этажа вниз.

[Подробнее](#)

## **На стройке в Петербурге с высоты упал рабочий из Башкирии**

12 марта, в Кировском районе Санкт-Петербурга произошел несчастный случай на стройке, расположенной на углу проспекта Ветеранов и улицы Солдата Корзуна. По предварительной информации, 46-летний рабочий - уроженец республики Башкортостан, нарушив технику безопасности, упал с высоты во время выполнения строительных работ физкультурно-оздоровительного комплекса.

[Подробнее](#)

## **В Новосибирской области рабочий упал с 11-го этажа новостройки**

14 марта, в Новосибирске произошел несчастный случай, в следствие которого с 11-го этажа строящегося дома упал рабочий, получив при этом травмы не совместимые с жизнью.

По данному факту следственными органами Новосибирска возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 143 УК РФ «нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, повлекшее по неосторожности смерть человека».

[Подробнее](#)