



ОДНОЙ СТРОКОЙ...

НОВОСТИ КОМПАНИИ

НОВОСТИ РЫНКА

- ИТОГИ 2015 ГОДА
- ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОХРАНЕ ТРУДА, О КОТОРЫХ НУЖНО ЗНАТЬ В НАЧАЛЕ 2016 ГОДА
- ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
- ИЗМЕНЕНЫ ПРАВИЛА СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ
- РОСТЕХНАДЗОР ПЕРЕХОДИТ НА РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД
- УТВЕРЖДЕНЫ ПЕРЕЧНИ ОПАСНЫХ РАБОТ, НА КОТОРЫЕ НЕ МОГУТ НАПРАВЛЯТЬ ПЕРСОНАЛ ЧАСТНЫЕ АГЕНТСТВА
- ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НАРУШЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ЖУРНАЛ ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ
- КЛАССИФИКАЦИЯ СИЗ

СОБЫТИЯ РЫНКА

- ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РОССИИ-2016»
- НЕДЕЛЯ-2016: ПЛАНИРУЕМ СДЕЛАТЬ ЕЩЕ ЛУЧШЕ



НОВОСТИ КОМПАНИИ

Уважаемые читатели,

Начался новый 2016 год, и мы рады приветствовать вас на страницах нашей электронной газеты после небольшого перерыва. Мы приложим все усилия, чтобы сделать ее еще более интересной для вас и любая ваша помощь будет для нас незаменимой – присылайте свои пожелания и вопросы на наш электронный адрес [news@safe-tec.ru!](mailto:news@safe-tec.ru)

Согласитесь, прошлый 2015 год был непростым, но и не забывал баловать нас. Для нашей компании он был очень интересным – он принес нам новых клиентов и партнеров, новых сотрудников, мы «открыли» для себя новые территории и уже стремимся к новым победам и достижениям.

Конец прошлого года был отмечен для нас и такими важными событиями как выставка А+А в Дюссельдорфе, вступление в Ассоциацию «СИЗ», участие в выставке БИОТ-2015 и «Днях высоты» (об этих и других новостях нашей компании вы всегда можете прочитать на нашем [веб-сайте](#) в разделе [«Новости»](#)). Иными словами, мы по-прежнему растем и развиваемся и с нетерпением ждем, какие же события принесет нам 2016 год, ведь для нас он станет юбилейным и в сентябре мы отметим 10-летие нашей компании, а пока, не теряя времени, – готовимся к [«Всероссийской неделе охраны труда»](#) в Сочи.

С уважением,
редакция **Safe-Tec**

НОВОСТИ РЫНКА

ИТОГИ 2015 ГОДА

В 2015 ГОДУ СОХРАНЯЕТСЯ УСТОЙЧИВАЯ ТЕНДЕНЦИЯ К СНИЖЕНИЮ УРОВНЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями (групповые, с тяжелым и смертельным исходом) снизилось: за 9 месяцев 2015 года произошло 3 995 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, что на 10% ниже, чем за аналогичный период 2014 года (4 454 случая).

В 2015 году также отмечается уменьшение количества погибших на производстве: за 9 месяцев 2015 года погибло на 2% меньше работников, чем за аналогичный период 2014 года (1 180 и 1 205 человек соответственно).

Количество погибших традиционно остается наиболее высоким по сравнению с другими отраслями в строительстве, обрабатывающем производстве, сельском хозяйстве, добыче полезных ископаемых.

В 2015 году актуализированы правила по охране труда в строительстве, в жилищно-коммунальном хозяйстве, а также правила по охране труда при работе на высоте, при работе с инструментом и приспособлениями, при эксплуатации тепловых энергоустановок, что будет способствовать установлению унифицированных государственных нормативных требований охраны труда, снижению риска производственного травматизма и уменьшению количества профессиональных заболеваний.

[Полный текст статьи](#)

ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОХРАНЕ ТРУДА, О КОТОРЫХ НУЖНО ЗНАТЬ В НАЧАЛЕ 2016 ГОДА

СКОРРЕКТИРОВАНЫ СРОКИ УСТАНОВКИ ТАХОГРАФОВ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ

Приказ Минтранса России от 2 декабря 2015 г. № 348 «О внесении изменений в Порядок оснащения транспортных средств тахографами, утвержденный приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 21 августа 2013 г. № 273»



вступил в силу: 29 декабря 2015 г.

ПРАВО НА МЕДИЦИНСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БУДУТ ПОДТВЕРЖДАТЬ СЕРТИФИКАТОМ ИЛИ СВИДЕТЕЛЬСТВОМ СПЕЦИАЛИСТА

Статья 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации». Вступила в силу 1 января 2016 г.

УТВЕРЖДЕН ПРОФСТАНДАРТ ДЛЯ ИНЖЕНЕРОВ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И СТРОИТЕЛЬНОМУ КОНТРОЛЮ НА РАДИАЦИОННЫХ ОБЪЕКТАХ

Приказ Минтруда России от 16 ноября 2015 г. № 870н «Об утверждении профессионального стандарта “Инженер в области организации строительства и осуществления строительного контроля, реконструкции и демонтажа на радиационно опасных объектах”». Вступил в силу 1 января 2016 г.

РАЗРАБОТАНО ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Минтруд России подготовил проект Типового положения о системе управления охраной труда. Он включает в себя разделы о:

- Политике и целях работодателя в области охраны труда.
- Обеспечении функционирования СУОТ – распределение обязанностей и ответственности по охране труда между сотрудниками.
- Процедурах, которые помогут достигнуть целей по охране труда.
- Контроле работы СУОТ и мониторинге реализации процедур.
- Планировании улучшений в работе СУОТ.
- Особенности создания и работы СУОТ в отдельных организациях.

МИНТРУД РОССИИ ГОТОВИТ КОМПЛЕКСНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Минтруд России подготовил законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)». Документ предлагает внести изменения в:

- Трудовой кодекс;
 - Кодекс об административных правонарушениях;
 - Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
 - Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и т. д.
- Основная цель изменений – внедрение риск-ориентированного подхода к управлению охраной труда. С текстом законопроекта можно ознакомиться [здесь](#).

НОВЫЙ РЕГЛАМЕНТ ПРОВЕРОК КОМПАНИЙ С ИНОСТРАННЫМИ РАБОТНИКАМИ

Сегодня практически во всех организациях работают иностранные граждане, в основном из ближнего зарубежья. Чтобы убедиться, что работодатель не нарушает их права, а также миграционные требования, к нему с проверкой может прийти ФМС России. В июле 2015 года обновился регламент о надзорной работе ФМС России.

УТВЕРЖДЕНЫ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ТЕПЛОВЫХ ЭНЕРГОУСТАНОВОК

Приказ Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 551н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок» вступил в силу 8 января 2016 г.

УТВЕРЖДЕНЫ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ РАБОТЕ С ИНСТРУМЕНТОМ

Приказ Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 552н «Об утверждении правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» вступил в силу 8 января 2016 г.

[Полный текст статьи](#)



ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Минтруд России внес изменения в порядок проведения ежегодного мониторинга условий и охраны труда. Данный мониторинг проводится ежегодно ВНИИ охраны и экономики труда при участии Роструда, ФСС, ПФР, Роспотребнадзора, Росстата, органов власти субъектов РФ в сфере охраны труда.

В рамках мониторинга проводится анализ таких показателей, как травматизм на производстве и профзаболеваемость, проведение специальной оценки условий труда и обучения по охране труда, затраты на охрану труда, объем и виды предоставляемых гарантий и компенсаций, итоги контрольно-надзорной деятельности, результаты реализации региональных программ улучшения условий и охраны труда и др.

Подробнее с изменениями можно ознакомиться [здесь](#).

ИЗМЕНЕНЫ ПРАВИЛА СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

С 1 января 2016 года правила начисления и уплаты взносов на страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний и других страховых взносов во внебюджетные фонды унифицированы (Федеральный закон от 29 декабря 2015 г. № 394-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»)...

Кроме того, уточнен порядок регистрации страхователей. В частности, увеличен срок представления заявления о регистрации в качестве страхователя для физлиц, заключивших трудовой договор с работником, или обязанных уплачивать страховые взносы в связи с заключением гражданско-правового договора. Теперь он составляет 30 календарных дней вместо 10 (ст. 6 Закона № 125-ФЗ). Также конкретизировано, что страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний подлежат физлица, выполняющие работу на основании не любых гражданско-правовых договоров (как прежде), а только тех, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, а также договоров авторского заказа (п. 1 ст. 5 Закона № 125-ФЗ).

[Полный текст статьи](#)

РОСТЕХНАДЗОР ПЕРЕХОДИТ НА РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

Ростехнадзор планирует внедрить систему дистанционного контроля предприятий. Она позволит прогнозировать критические изменения в рабочих показателях и не допускать аварий. Об этом сообщила в интервью заместитель руководителя Ростехнадзора Светлана РОДИОНОВА. К решению внедрять риск-ориентированный подход в Ростехнадзоре пришли после анализа международной практики. Первой ступенькой в этой работе станет дистанционный надзор за предприятиями. Будет внедряться специальный программный комплекс, который проанализирует рабочие параметры предприятия и в случае критического значения отправит сообщение в Ростехнадзор.

[Полный текст статьи](#)

УТВЕРЖДЕНЫ ПЕРЕЧНИ ОПАСНЫХ РАБОТ, НА КОТОРЫЕ НЕ МОГУТ НАПРАВЛЯТЬ ПЕРСОНАЛ ЧАСТНЫЕ АГЕНТСТВА

1 января 2016 года вступил в силу приказ Минтруда России и Ростехнадзора от 11 ноября 2015 г № 858н/455. Он утвердил перечни работ I и II классов опасности, к которым нельзя допускать персонал, направленный частными агентствами занятости. То есть сотрудники не смогут работать по договору о предоставлении труда. К опасным работам, которые вошли в перечни, отнесли:

- работы, связанные с обращением взрывчатых веществ промышленного назначения;
- работы на производственных объектах с применением технических устройств для бурения и добычи нефти и газа.

[Полный текст статьи](#)



ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструктажи по охране труда должны проводиться во всех организациях, а полученные работниками знания – проходить проверку.

Законом РФ предусмотрено обязательное донесение до сотрудников данных инструкций по безопасности на предприятии, а впоследствии – проверка полученных знаний. Главные аспекты и требования к проведению инструктажей изложены в госстандарте и «Порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». Последний документ является обязательным для всех организаций и имеет приоритет над ГОСТом. Госстандартом же регулируются нюансы, не установленные постановлением. В некоторых компаниях, в зависимости от направления деятельности производства, могут применяться дополнительные правила обучения по охране труда.

Законодательство об инструктажах по охране труда:

1 Статьи 212, 217, 225, 214 Трудового кодекса РФ.

2 ГОСТ 12.0.004-90.

3 Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29.

[Полный текст статьи](#)

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

В этой статье собрана вся самая важная информация об организации работы по обеспечению сотрудников средствами индивидуальной защиты: о разработке документов, закупке, обеспечению СИЗ работников и специалиста по охране труда, а также оптимизации бюджета, выбору поставщика СИЗ, уходу и хранению СИЗ, сроке использования и др.

[Полный текст статьи](#)

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НАРУШЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Работник не применил СИЗ, а его непосредственный руководитель за этим не уследил. Кого из них необходимо наказать?

Наказать можно обоих при условии, что руководитель ознакомлен под роспись со своей обязанностью контролировать применение СИЗ подчиненными работниками, а работник ознакомлен под роспись с обязанностью использовать СИЗ. Кроме того, важно убедиться в наличии вины сотрудника. Например, нельзя наказать работника, которому СИЗ были недоступны (были в закрытом помещении, куда он не имел доступа), ведь его обязанность – использовать средства защиты, предоставленные работодателем. В то же время можно наказать непосредственного руководителя в ситуации, если СИЗ не было в наличии (не закуплены, испорчены и т. д.). Его обязанность – не допускать к работе сотрудников без СИЗ, а она не зависит от их наличия или отсутствия.

Как наказать работника за нарушение требований охраны труда?

Следовать требованиям инструкции по охране труда – это одна из обязанностей работника, за неисполнение которой к нему можно применить дисциплинарное взыскание: замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК РФ).

Можно ли штрафовать работников за нарушения?

Применять наказания, кроме тех, что указаны в Трудовом кодексе (замечание, выговор, увольнение), не разрешается. Поэтому штрафовать работников нельзя...

[Полный текст статьи](#)



ЖУРНАЛ ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ

На вредном или опасном производстве работодатель должен обеспечить всех работников средствами индивидуальной защиты. СИЗ выдаются каждому сотруднику бесплатно по нормам, утвержденным на предприятии. Учет выдачи СИЗ ведется в специальном журнале.

Для чего нужен журнал средств защиты

Средства индивидуальной защиты подлежат учету не только в личной карточке учета выдачи СИЗ, но и в специальном журнале. Это позволяет отследить, какие средства и в каком количестве выданы в индивидуальное пользование работнику, а какие находятся на хранении у работодателя. ...

Журнал средств защиты может быть один на организацию, а может заводиться в каждом подразделении. Чаще всего журнал учета средств защиты хранится в службе охраны труда.

Унифицированной формы журнала средств защиты не существует. Работодатель вправе разработать ее самостоятельно...

[Полный текст статьи](#)

КЛАССИФИКАЦИЯ СИЗ

Поскольку работа на вредных и опасных производствах связана с риском потери здоровья и, иногда, даже жизни граждан, обеспечение техники безопасности и контроль снабжения работающих средствами индивидуальной защиты – это не только обязанность работодателей, но и задача государства. Поэтому существует множество нормативных документов, регулирующих использование СИЗ, а также устанавливающих требования к ним в соответствии с назначением. Классификация СИЗ устанавливается по ГОСТ 12.4.011-89 «Средства защиты работающих. Общие требования и классификация» в зависимости от назначения. В соответствии с ним, все СИЗ подразделяются на 11 классов, каждый из которых, в свою очередь, подразделяется на типы, в зависимости от конструктивных особенностей.

Технический регламент СИЗ ТР ТС 019/2011 устанавливает необходимые требования, позволяющие обеспечить механическую, термическую, биологическую, химическую, электрическую и радиационную безопасность при использовании средств индивидуальной защиты. ...

[Полный текст статьи](#)

СОБЫТИЯ РЫНКА

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РОССИИ-2016»

12 апреля 2016 г. состоится Всероссийский конкурс «Лучший специалист по охране труда России - 2016», приуроченный ко Всемирному Дню охраны труда.

Организаторами конкурса выступают: Национальная ассоциация центров охраны труда (НАЦОТ); Общероссийская общественная организация «Всероссийское объединение специалистов по охране труда» (ВО АСОТ); ЧОУ «Межотраслевой институт» и другие заинтересованные организации.

Основными целями конкурса являются: повышение эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда, пропаганда положительного опыта работы в области охраны труда, повышение престижа и значимости должности «Специалист по охране труда». Формат проведения конкурса – дистанционно (в электронном формате). Прием заявок на участие и регистрации участников конференции до 8.04.2016 г.

[Полный текст статьи](#)



НЕДЕЛЯ-2016: ПЛАНИРУЕМ СДЕЛАТЬ ЕЩЕ ЛУЧШЕ

В соответствии с постановлением Правительства РФ образован Организационный комитет по подготовке и проведению Всероссийской недели охраны труда под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ Ольги ГОЛОДЕЦ. Заместитель председателя Оргкомитета — Министр труда и социальной защиты РФ Максим ТОПИЛИН, ответственный секретарь Оргкомитета – заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Григорий ЛЕКАРЕВ. В состав Оргкомитета включены представители федеральных органов исполнительной власти, органов государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти Краснодарского края, ФСС России, Ассоциации «ЭТАЛОН».

Цели Всероссийской недели охраны труда:

- улучшение условий и охраны труда;
- совершенствование системы государственного управления охраной труда;
- пропаганда и популяризация передовых решений и разработок в области охраны труда;
- повышение уровня культуры труда, формирование здорового образа жизни работников;
- повышение престижа и роли специалиста в области охраны труда.

Анализ опыта Первой Всероссийской недели охраны труда и предложений участников позволил определить основные принципы формирования деловой программы Всероссийской недели охраны труда — 2016. Сегодня происходит глобальная перестройка всей государственной системы охраны труда, появляются новые нормативные документы, законодательные акты и правила, меняется концепция в области охраны труда. Все эти проблемы актуальны, поэтому «проходной», «пустой» тематики не будет.

ВЫСТАВКА SAPE 2016

Существенно (более чем вдвое) расширит на этот раз площадь экспозиции международная выставка SAPE 2016, участие в которой уже запланировали более 100 российских и зарубежных компаний. Будут продемонстрированы новейшие разработки и актуальные решения для обеспечения производственной безопасности и защиты человека, особое внимание будет уделено его здоровью. Центральной темой экспозиции и деловой программы SAPE 2016 станет импортозамещение.

[Полный текст статьи](#)

